

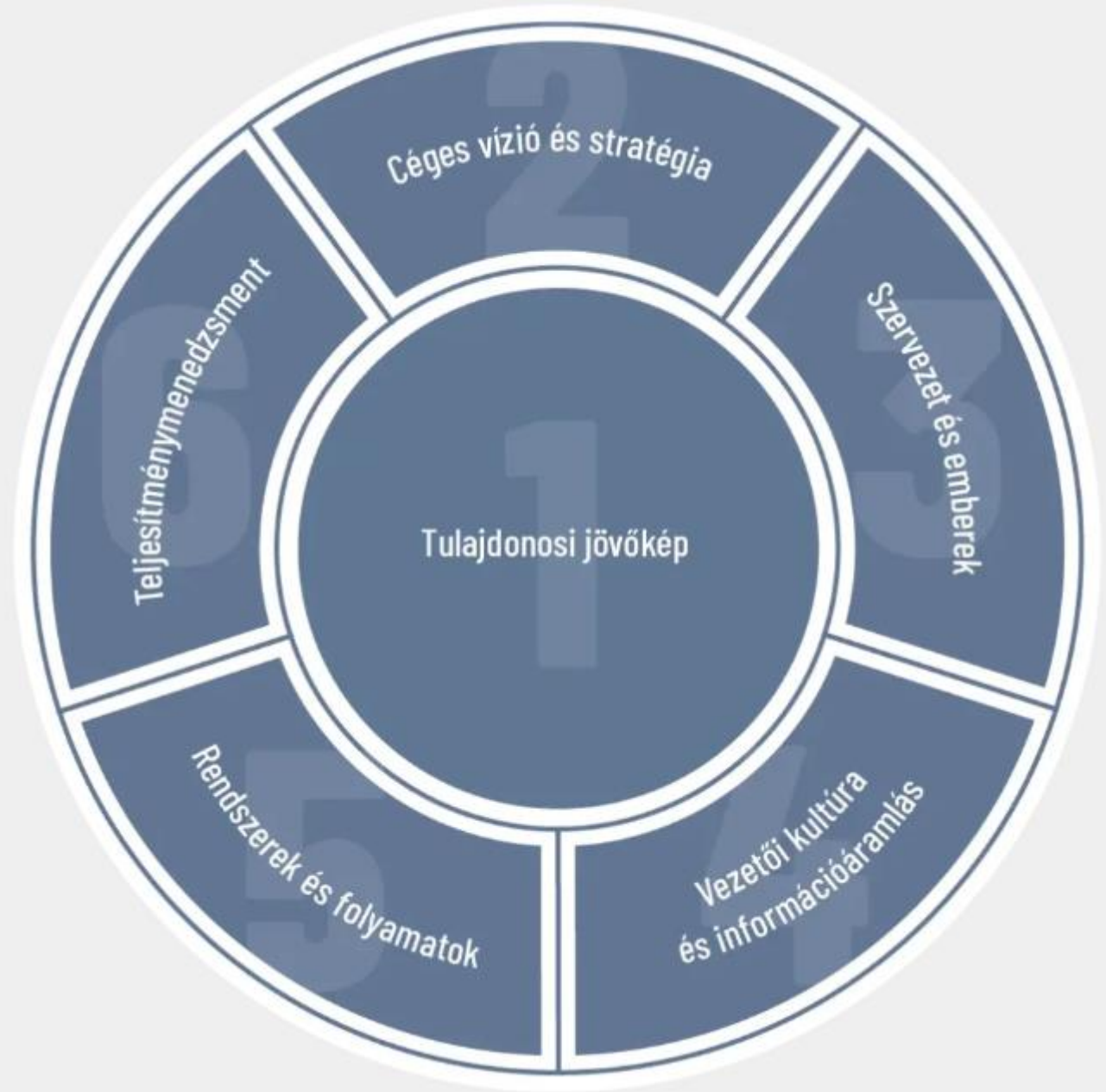
Az önjáró vállalat értékesebb

Kerekasztal beszélgetés Krausz Zoltán
vállalatépítési szakértővel

K&H Családi vállalkozások klub
2024. november 20.



Az önjáró vállalat 6 pillére



A Tulajdonosi jövőkép

”
“

Kétféle ember létezik:

Akiknek:

- van lefektetett jövőképük,
- nap mint nap keresik azokat a lehetőségeket, amelyek közelebb viszik őket a céljaikhoz
- nemet mondanak minden, az előrehaladásukat nem szolgáló lehetőségre.

...és akik:

- sodródznak.

Az önjáró vállalat 6 pillére című könyv alapján



A Tulajdonosi jövőkép

“

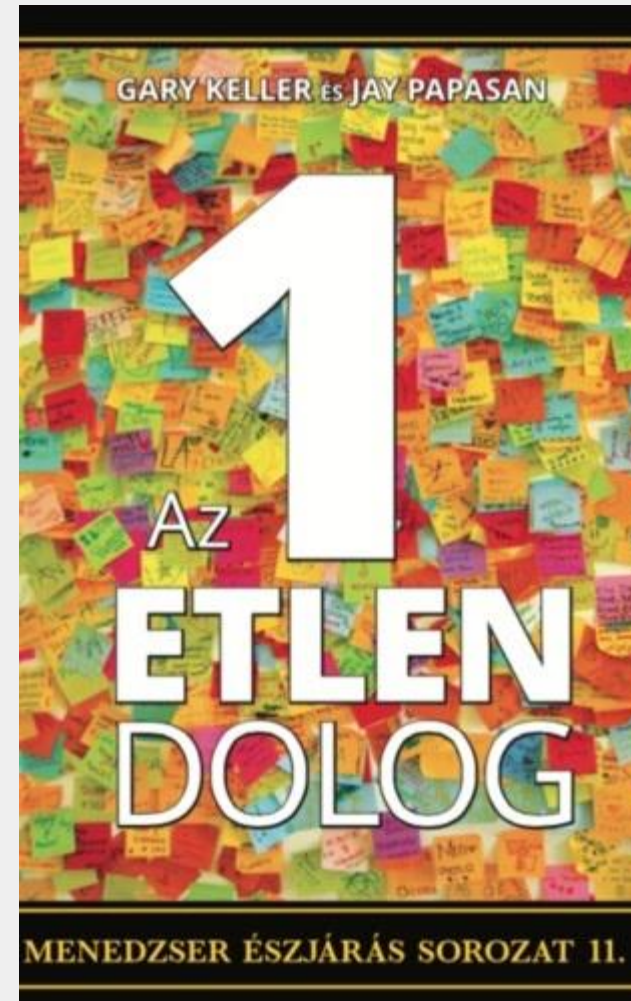
Azért vagyok itt, hogy
maradandót alkossak.
Minden más csak
fókuszvesztés.

Mark Zuckerberg

Tulajdonosi jövőkép könyvajánló

Az 1etlen dolog

GARY KELLER - JAY PAPASAN





Céges vízió és stratégia

Akkor van értelme, ha legalább....:

- egyértelmű, hogy mivel NEM foglalkoztok
- a vezetők és az egész cég ismerik (térkép!)
- számszerű célokat tartalmaz

„A vízió megvalósítás nélkül pusztá hallucináció.” T. Edison





Szervezet és emberek

- A vagy B ligás vezetői csapat
- „Radikális őszinteség”
- Megfelelő emberek az egyes pozíciókban 80-90%-ban



Vezetői kultúra és információáramlás

- A vezető nem egy tapasztalt beosztott (... és nem „szakmai” vezető)
- „Akarsz vezető lenni?”
- Önálló (üzemeltet, fejleszt, irányít)



Folyamatok és rendszerek

- Teherhordó struktúra
(„A serpa, aki nélkül nem jutnál fel a hegycsúcsra.”)
- „a rendszerek működtessék az üzletet, az emberek, pedig a rendszereket.” (M. Gerber)
- Ne ezzel kezd!

Teljesítménymenedzsment: te tervezel?





Teljesítmény- menedzsment

- Visszanyúlni, visszaülni
- Nem elengedés, hanem: Delegálás a kontroll megőrzése mellett
- OKR

Irány a te következő hegycsúcsod!



KÉRDEZZ-FELELEK

+

**Mesterkurzus regisztráció
link, december 4: ITT**





Köszönöm a figyelmet!