



Gyakornoki Program

FBN-H

Gyakorlati munkalehetőség biztosítása hazai családi vállalatok családtagjainak más családi vállalatoknál, azzal a céllal, hogy hasonló kihívásokkal, de más iparágban tevékenykedő családi vállalatok mindennapi tevékenységét megismerjék és egyben hasznos tudásra és értékes munkatapasztalatra tegyenek szert.

Alapvetően egy olyan támogató és nyitott munkalehetőséget szeretnénk biztosítani a jövő generációjának, ahol bizonyíthatják rátermettségüket és egy másik család vállalkozásának mindennapjaiba nyerhetnek betekintést.

– RPGRMA CÉLJA

A program előnyei a Fogadó Családi Vállalkozás (FCSV) részére

- ✓ Szert tesz hasznos erőforrásra
- ✓ Friss szemmel láthatja a saját családját
- ✓ Példát mutat a fiatal generációnak, hogy miként hódítsák meg a világot
- ✓ Hosszú távú szoros kapcsolatot alakíthat ki más családi vállalkozással
- ✓ Alakíthatja egy potenciális családi vállalkozás vezető jövőjét
- ✓ Ösztönözheti saját fiatal generációjának tagjait azzal, hogy lehetővé teszi számukra is új kapcsolat kialakítását hasonló tulajdonosi helyzetben lévő fiatalokkal

Az FCSV tovább erősíti az FBN-H közösségét és segíti a közös sikert, gyarapodást azáltal, hogy betekintést enged saját életébe, de ezzel egy időben értékes projekt erőforrásra is szert tesz. Sok esetben a fogadó családok friss szemmel láthatják saját vállalkozásukat és sok éves szoros barátság, együttműködés alakulhat ki a családok között.

A program előnyei a Gyakornok részére

- ✓ Új tapasztalatokat szerez és építi, fejleszti az üzleti érzékét
- ✓ Kiléphet a komfort zónájából, ezzel is fejlesztve a családi vállalkozással kapcsolatos ismereteit
- ✓ Értékes betekintést nyerhet arról, mit lehet elérni egy hasonló gondolkodású családi vállalkozásban
- ✓ Bővítheti kapcsolati hálóját és új barátokra tehet szert
- ✓ Belülről fedezhet fel egy másik kultúrát.

Ez egy kiváló lehetőség a fiatal generáció részére, hogy különleges munkatapasztalatot szerezzen mielőtt csatlakozik a családi vállalkozáshoz. A program segítségével lehetőség nyílik új piaci területek megismerésére, mint például a gyártás, kereskedelem, termelés, biztosítás, egészségügy stb. Fontos, hogy más üzleti folyamatokat, eljárásrendeket, iparágakat ismerjenek meg a leendő családi vállalkozás vezetői ezzel is támogatva a generációváltást és fenntarthatóságot.

A programról

- ▶ Fontos célja a programnak, hogy a gyakornok megismerhesse a vállalat tevékenységét és egyes divízióinak feladatait, fontosságát, szerepét a működésben. Ugyanakkor elvárt az, hogy a gyakornok hasznos tagjává váljon a fogadó vállalatnak és a napi feladatokban részt vegyen, hasznosítsa tudását, képességeit a cég előnyére és érdekében.
- ▶ **Fontos, hogy a gyakornok rendelkezzen az alábbi különleges képességekkel:**
 - ✓ adott szakterülettel kapcsolatos tárgyi tudás
 - ✓ csapatjátékos szemlélet
 - ✓ rugalmasság
 - ✓ magas szintű elkötelezettség és motiváció
 - ✓ angol és/vagy német nyelvtudás
 - ✓ felelősségteljes, udvarias viselkedés
 - ✓ magabiztos IT felhasználói képesség

Milyen legyen a gyakornok?

Bárány László:

- ne alibizni jöjjön
- CV+motivációs levél
- tényleges elhivatottság .
- Biztosan én fogok személyesen kiválasztást tartani, ha többen is jelentkeznek, az úgy a 10- perc környékén ki szokott derülni, mennyire elhivatott valaki.

Kürti Tom

- Értelmes, érzékeny, motivált, kíváncsi, kételkedő legyen

A programról

A Fogadó Családi Vállalkozásnak biztosítania kell az alábbiakat:

- ✓ Lehetőséget szakmai gyakorlat elvégzésre
- ✓ Dedikált kijelölt mentor az FCSV munkavállalóiból a teljes gyakorlat idejére
- ✓ Támogatást az FCSV szakmai osztályai részéről
- ✓ Önálló felelősségi kört
- ✓ Gyakornoki munkaszerződést fizetéssel és egyéb juttatásokkal (szállás, minimál bér stb.)
- ✓ Nyitottság az új családok megismerésére
- ✓ A gyakornokkal rendszeres visszajelzés – egyeztetés tartása

Program Formái

✓ Nyári 6 hetes gyakorlati program

- általános tematikát összeállítása iránymutatásként
- legalább 1 hét gyakorlat a pénzügyi vezetői divízióban és 1 hét közvetlenül a családi vezetővel / managementtel, hogy a cég teljeskörű működésébe is betekintést kaphasson a gyakornok.
- A 6 hetes időszakban egy mentor kíséri közelről a gyakornok napjait és segíti, oktatja a szükséges mértékben.
- Fontos az írásos beszámoló – gyakorlati riport - elkészítése mind a mentor mind a gyakornok részéről, amit a fogadó család részére megküldenek a gyakorlat végén és közösen kiértékelik, akár a gyakornok családjával közösen.

✓ Menedzsment gyakorlati program

- 6 -12 hónapos időtartam
- Jobban egyénre és szakterületre lehet szabni
- Fontos a stratégiai divíziókban (pénzügy, menedzsment) történő huzamosabb munkavégzés (min. 2 hét-1 hónap).
- Minden munkaterületen be kell vonni a gyakornokot akár a legegyszerűbb adminisztrációs vagy fizikai munkába is ahogy a kollégák munkakörében van.
- Minden divízióvezetőnek fontos bemutatnia a napi tevékenységet a részterület szerepét a teljes vállalkozásban.
- Az egyes divíziókban eltöltött időszak után mind a divízióvezető, mind a gyakornok egy összefoglalót átadni a fogadó vállalkozás vezetőjének és közösen értékelni az ott eltöltött időszakot.

Gyakorlati Felajánlások

✓ MasterGood – 2-3 fő

- nyugat európai színvonalú teljes termék utat felölelő üzemek
- műszaki beállítottságúakat várunk, akik az automatizációban, robotizációban szeretnének képeződni.
- az agráriumban, az állattenyésztésben is az automatizációban, robotizációban fejlődni/betekintést nyerni vágyókat várjuk
- pénzügyi ismereteit kívánja gyakorlati tudással kibővíteni,
- komoly vállalatirányítási rendszerrel rendelkezünk, tehát a háttérterületek is említésre méltóak.
- Sokrétű fejlődési lehetőséget kínálunk, korszerű háttérrel, valódi ismereteket lehet gyarapítani.

✓ Kürt Akadémia - 2 fő

- képzéskoordinátor
 - miközben részt vesz a képzések szervezésében, a legtöbb jó programról pontosan értesül, gyakorlatban látja.
- online marketing
 - Év közben és délután van a képzések nagy része. Délután lehetne a gyakornoki munkaidő.



2023. 02.
15.

Beszámoló Bencétől

Várjuk a gyakorlati helyek
felajánlását és az érdeklődő
fiatalok jelentkezését

Tapasztalatmegosztás: Vállalkozó, Tulajdonos gyerekek nevelése