

Gyakornoki Program

Felelős Családi Vállalatokért Magyarországon Közhasznú Egyesület

Tartalom

Tartalom1

- 1 A Program Célja2
 - 1.1 A program előnyei a Fogadó Családi Vállalkozás részére2
 - 1.2 Mit kínál egy Fogadó Családi Vállalkozás?2
 - 1.2.1 Bérezés2
 - 1.2.2 Szállás2
 - 1.3 A program előnyei a Gyakornok részére3
 - 1.3.1 Hogyan segíti a Program a Gyakornok karrierjét?3
 - 1.3.2 Milyen időtartamú a program?3
 - 1.3.3 Milyen bérezésre és kiadásokra lehet számítani?3
 - 1.3.4 Hol lehet megszállni?3
 - 1.3.5 Ki a tipikus gyakornok?3
- 2 Megvalósítható program típusok4
 - 2.1 Nyári gyakorlat – 6 hét-3 hónap4
 - 2.2 Menedzsment Gyakornok (3-12 hónap)4
- 3 Jelentkezés menete4
 - 3.1 Hogyan lehetek Fogadó Családi Vállalkozás? Ide kattintva kitöltheted a jelentkezési adatlapot.4
 - 3.2 Hogyan lehetek Gyakornok? Ide kattintva kitöltheted a Gyakornoki jelentkezési adatlapot.4
- 4 Jelentkezési Lapok4
 - 4.1 Hogyan lehetek Fogadó Családi Vállalkozás?4
 - 4.2 Hogyan lehetek Gyakornok a Gyakornoki Programban?6

1 A Program Célja

A Program célja a magyar családi vállalkozások gazdasági és társadalmi értékteremtésének tapasztalati átadása a fiatal generációk részére.

A Program gyakorlati munkalehetőséget biztosít hazai családi vállalatok családtagjainak más családi vállalatoknál, azzal a céllal, hogy hasonló kihívásokkal, de más iparágban tevékenykedő családi vállalatok mindennapi tevékenységét megismerjék és egyben hasznos tudásra és értékes munkatapasztalatra tegyenek szert; megszerzett elméleti tudásukat gyakorlati tevékenységek által mélyítsék el. A Programban való részvétel arra is lehetőséget nyújt a gyakornok számára, hogy rátermettségét bizonyítsa a saját családi vállalkozáson kívüli nyitott, támogató környezetben.

A Program középpontjában a tulajdonos családok generációi közötti és azokon belüli együttműködés fejlesztése áll. A program hazai keretek között, de akár regionális és nemzetközi szinteken is megvalósulhat, amennyiben a Fogadó Családi Vállalkozás (a továbbiakban úgy is mint: FCSV) rendelkezik nemzetközi telephellyel is.

1.1 A program előnyei a Fogadó Családi Vállalkozás részére

A Fogadó Családi Vállalkozás a Programban való részvétellel szert tesz hasznos erőforrásra és friss szemmel láthatja a saját vállalkozásának a működését. Elsősorban tudást adhat át és példát mutathat a fiatal generációnak, hogy miként hódítsa meg a világot. Hosszú távú szoros kapcsolatot alakíthat ki más családi vállalkozással. Alakíthatja egy potenciális családi vállalkozás leendő vezetőjének jövőjét. Ösztönözheti saját fiatal generációjának tagjait azzal, hogy lehetővé teszi számukra is új kapcsolat kialakítását hasonló tulajdonosi helyzetben lévő fiatallal/ fiatalokkal.

1.2 Mit kínál egy Fogadó Családi Vállalkozás?

Mindenekelőtt nyitottságot, befogadást, lehetőséget. Egy másik családi vállalatnál eltöltött gyakorlat egyedülálló lehetőség és kiváltság, és mint ilyen, rendkívül értékes Egyesületünk és tagjaink számára.

1.2.1 Bérezés

A szakmai gyakorlat elsősorban a tapasztalatszerzésről szól, és ez a fizetés szintjén is megmutatkozik, amely a minimálbértől a mérsékelt fizetésig terjed. A program rugalmas feltételeket hagy, hiszen akkor működik a legjobban, ha a fogadó cég és a gyakornok megegyezésre jut, ugyanakkor a diplomás minimálbér mértékét javasoljuk biztosítani a gyakornokok részére.

1.2.2 Szállás

A gyakornokok nagyra értékelik a házigazdák támogatását a szállás megtalálásában vagy esetleg a biztosításban. Függgően a körülményektől, a gyakornok lakhat akár a tulajdonos családnál, vagy a fogadó cég által ajánlott/biztosított lakásban.

1.3 A program előnyei a Gyakornok részére

A Program kiváló lehetőséget nyújt a fiatal generáció részére, hogy különleges munkatapasztalatot szerezzen, mielőtt csatlakozik a saját családi vállalkozáshoz. A program segítségével lehetőség nyílik új piaci területek megismerésére, mint például a gyártás, kereskedelem, termelés, szolgáltatás, biztosítás, egészségügy. Fontos, hogy más üzleti folyamatokat, eljárásrendeket, iparágakat ismerjenek meg a leendő családi vállalkozás vezetői, ezzel is támogatva a generációváltást és fenntarthatóságot. A gyakornok a Program által kiléphet a komfortzónájából, vállalhat felelősséggel járó feladatokat, megmérettetést. Betekintést nyerhet arra, mit lehet elérni egy hasonló gondolkodású családi vállalkozásban. Bővítheti kapcsolati hálóját és új barátokra tehet szert, valamint belülről fedezhet fel egy másik vállalkozó családi kultúrát.

1.3.1 Hogyan segíti a Program a Gyakornok karrierjét?

A következő generáció tagjainak fontos, hogy a saját családi vállalkozásán kívül más vállalkozásokkal is megismerkedjen, a hazai pálya terhei nélkül bizonyíthasson magának és mértékadó visszajelzést kapjon a maga számára, illetve továbbítsa saját családjának. A jövőbeli vezetői szerepekre való felkészülés érdekében a szakértők és a vezető tulajdonosok javasolják, hogy utazással és más családi vállalkozásoktól tanulva szerezzenek új tapasztalatokat a fiatalok. Egy másik családi vállalkozással való közös munka különleges találkozásokat tesz lehetővé, amelyek minden családtag számára értékteremtőek.

1.3.2 Milyen időtartamú a program?

Nyáron például nyári gyakorlatra lehet jelentkezni, amely általában 6 héttől-3 hónapig tart, ami alatt általános áttekintést kaphat az üzletről és több részleget is felfedezhet a gyakornok. Lehetőség van olyan munkatapasztalatra is, amely általában 3 hónaptól egy évig tart. Tökéletes azoknak, akik most fejezték be tanulmányaikat, és saját családi vállalkozásukon kívül keresnek első munkatapasztalatot – elmélyítenék tudásukat vagy szívesen dolgoznának egy meghatározott projekten.

1.3.3 Milyen bérezésre és kiadásokra lehet számítani?

A szakmai gyakorlat célja elsősorban a tapasztalatszerzés így ez a fizetésekben is megmutatkozik, amely mérsékelt fizetést jelent. A program rugalmas feltételrendszerrel biztosít, hiszen akkor működik a legjobban, ha a fogadó cég közvetlenül egyezteteti a részleteket a gyakornokkal.

1.3.4 Hol lehet megszállni?

A gyakornokok nagyra értékelik a házigazdák támogatását a szállás megtalálásában vagy biztosításában. A nemzetközi gyakorlatban a gyakornokok egy része a tulajdonos családnál, mások pedig a fogadó cég által ajánlott lakásban szállnak meg.

1.3.5 Ki a tipikus gyakornok?

A gyakornokok általában 18 és 30 év közöttiek. Sokan 20-22 éves egyetemi hallgatók vagy frissen végzettek, akik nyári gyakorlati helyet keresnek. Elsődleges céljuk leggyakrabban a tapasztalatszerzés és az új kultúrák felfedezése. Egyes gyakornokok a 20-as éveik közepén vagy végén járnak, és szünetet tartanak kötelezettségeikben, hogy a saját családi vállalkozásukon túlmenően is bővítsék a tapasztalataikat, és jobban megértsék más családi vállalkozások működését.

Az ideális gyakornok az adott szakterülettel kapcsolatos tárgyi tudással rendelkezik, emellett jó csapatjátékos, rugalmas, elkötelezett és motivált, felelősségteljes, udvarias, angol és/vagy német nyelvtudással és magabiztos IT felhasználói képességgel rendelkezik.

2 Megvalósítható program típusok

Tekintettel az adott NextGen törekvéseire és iskolai tevékenységeire, a Program többféle lehetőséget biztosít a fiatalok gyakorlati tudásának elsajátítására, melyek beleillenek a hazai oktatási rendszerbe is, ugyanakkor a családi vállalkozások sajátosságaihoz is illeszkednek.

2.1 Nyári gyakorlat – 6 hét-3 hónap

Mivel a legtöbb főiskolán, egyetemen szükséges a 6 hetes gyakorlat elvégzése, ezért ez lehet a legkedveltebb és leghasznosabb kerete a hazai gyakornoki programnak. A nyári gyakorlat a Fogadó Családi Vállalkozás által összeállított általános tematika alapján zajlik. A 6 hetes időszakban mentor kíséri közeliről a gyakornok napjait és segíti, oktatja a szükséges mértékben. Írásos beszámoló – gyakorlat záró riport – készül mind a mentor mind a gyakornok részéről, amit a fogadó család részére megküldenek a gyakorlat végén és közösen kiértékelik, akár a gyakornok családjával közösen.

A Gyakorlat záró riportban a gyakornok foglalja össze, milyen tapasztalatai és munkái voltak a gyakorlat alatt. A mentoráló riportban a Mentor részéről készül rövid értékelés és igazolás: a mentor igazolja a gyakorlatot, valamint röviden leírja a tapasztalatait és értékeli a gyakornok munkáját.

2.2 Menedzsment Gyakornok (3-12 hónap)

Ez az a gyakorlati forma, melyet jobban egyénre és szakterületre lehet szabni. Fontos a stratégiai divíziókban (pénzügy, menedzsment) történő huzamosabb munkavégzés (2 hét-1 hónap). Minden munkaterületen bevonják a gyakornokot a munkakör szerinti munkavégzésbe. Az érintett divízióvezetők bemutatják a napi tevékenységet, a részterület szerepét a teljes vállalkozásban. Az egyes divíziókban eltöltött időszak után mind a divízióvezető, mind a gyakornok egy összefoglalót készít a Fogadó Vállalkozás vezetőjének és közösen értékelik az ott eltöltött időszakot. Ebben a hosszabb távú gyakorlatban kiemelt szerepe van a mentornak, aki segíti és támogatja a gyakornokot az ott töltött idő alatt.

3 Jelentkezés menete

3.1 [Hogyan lehetek Fogadó Családi Vállalkozás? Ide kattintva kitöltheted a jelentkezési adatlapot.](#)

3.2 [Hogyan lehetek Gyakornok? Ide kattintva kitöltheted a Gyakornoki jelentkezési adatlapot.](#)

4 Jelentkezési Lapok

4.1 [Hogyan lehetek Fogadó Családi Vállalkozás?](#)

1. Mit várok a programtól és milyen lehetőséget ajánlanék szívesen?

- Tabu tématerületek, tevékenységek stb.

- Preferencia – kit fogadnának szívesen?
- Elvárások a gyakornokkal szemben
- Van már kialakult gyakornoki program a cégnél?

2. Itt add meg a Fogadó Család és Fogadó Családi Vállalkozás nevét:
3. Itt adj meg linket, weboldalt cégedhez:
4. Itt add meg annak a Családtagnak a nevét és elérhetőségeit, akivel felvehetjük a kapcsolatot a Programmal kapcsolatban:
5. Itt ismertesd a Gyakornoki Programot, a hozzá tartozó tematikával:
6. Itt ismertesd az időszakot, amire gyakornoki programot kínálsz:
Minimum 6 hetet javasolunk.
7. Itt add meg a munkaviszony jellegét és a bérezés feltételeit:
Javaslat: minmálbér biztosítása.
8. Itt add meg, hogy ehhez a gyakornoki programhoz elszállásolás tartozik-e és ha igen, milyen feltételekkel:
9. Itt add meg, ami részedről fontos, és eddig még nem került szóba:

Köszönjük jelentkezésed, hamarosan felvesszük Veled a kapcsolatot.

4.2 Hogyan lehetek Gyakornok a Gyakornoki Programban?

1. Itt add meg a Neved és Családi Vállalkozásod nevét:

Születési név:

Születési hely, idő:

Családi Vállalkozásod neve:

Kérlek mellékelj egy önéletrajzot és motivációs levelet is magyarul a jelentkezéshez!

2. Itt adj meg linket, weboldalt cégedhez:

3. Itt add meg elérhetőségeidet (e-mail, tel.):

4. Itt ismertesd az iskolai végzettséged és olyan szakmai/gyakornoki programokat, amikben már részt vettél:

Középiskola neve, képzettség, időszak:

Főiskola/Egyetem neve, szakirány, időszak:

Gyakorlati tapasztalat (pl.: családi vállalkozásban dolgoztál? segítettél már?, közösségi szolgálat, gyakorlat, duális képzés gyakorlati hely stb.)

Nyelvtudás:

5. Itt ismertesd azt a területet vagy a konkrét Gyakornoki Programot, amelyen szeretnél részt venni. **Van-e olyan téma terület, ami kifejezetten érdekel és tanulnál róla a gyakorlatban is?**

6. Itt ismertesd az időszakot, amely alatt gyakornok szeretnél lenni:

(Minimum 6 hét)

7. Itt add meg, ami részedről fontos, és eddig még nem került szóba:

Köszönjük jelentkezésed, hamarosan felvesszük Veled a kapcsolatot.