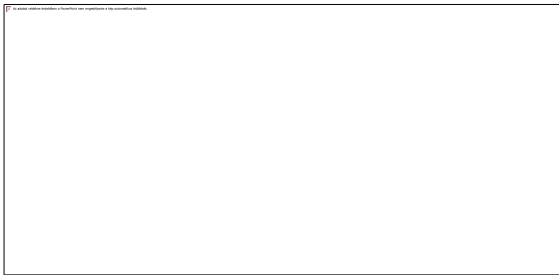




# A SZERVEZETFEJLESZTÉS GAZDA(G)SÁGA

2023.02.02.



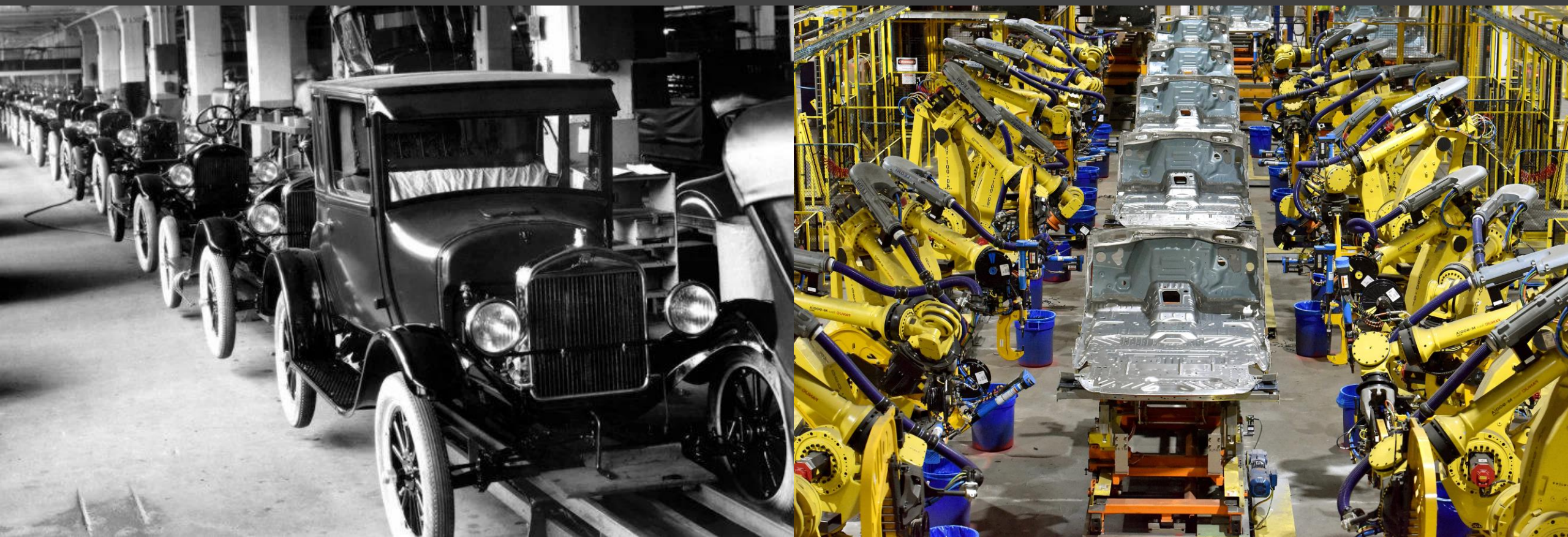
## Szervezeti képességek az üzleti sikerért?

# Kezdetben és ma - olcsó munkaerő



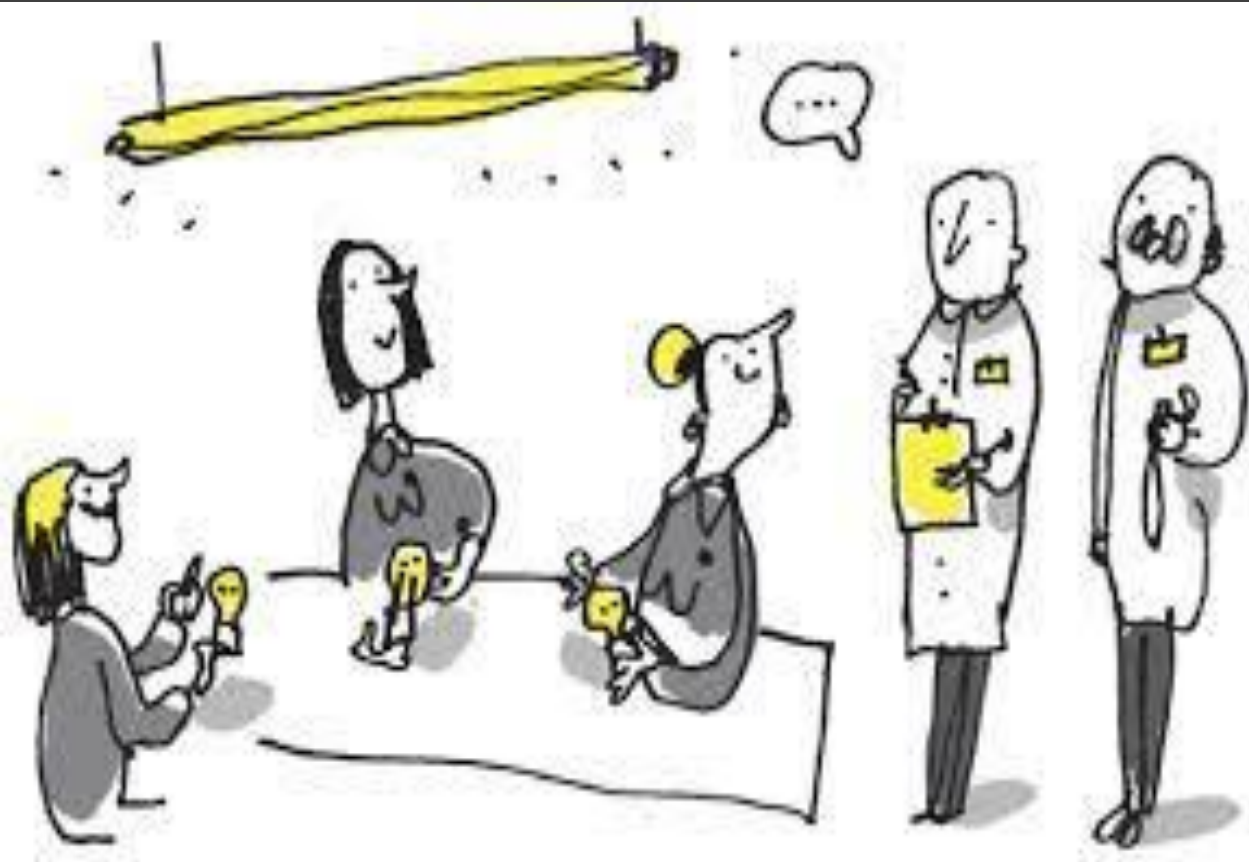


# Kezdetben és ma – hatékony folyamat





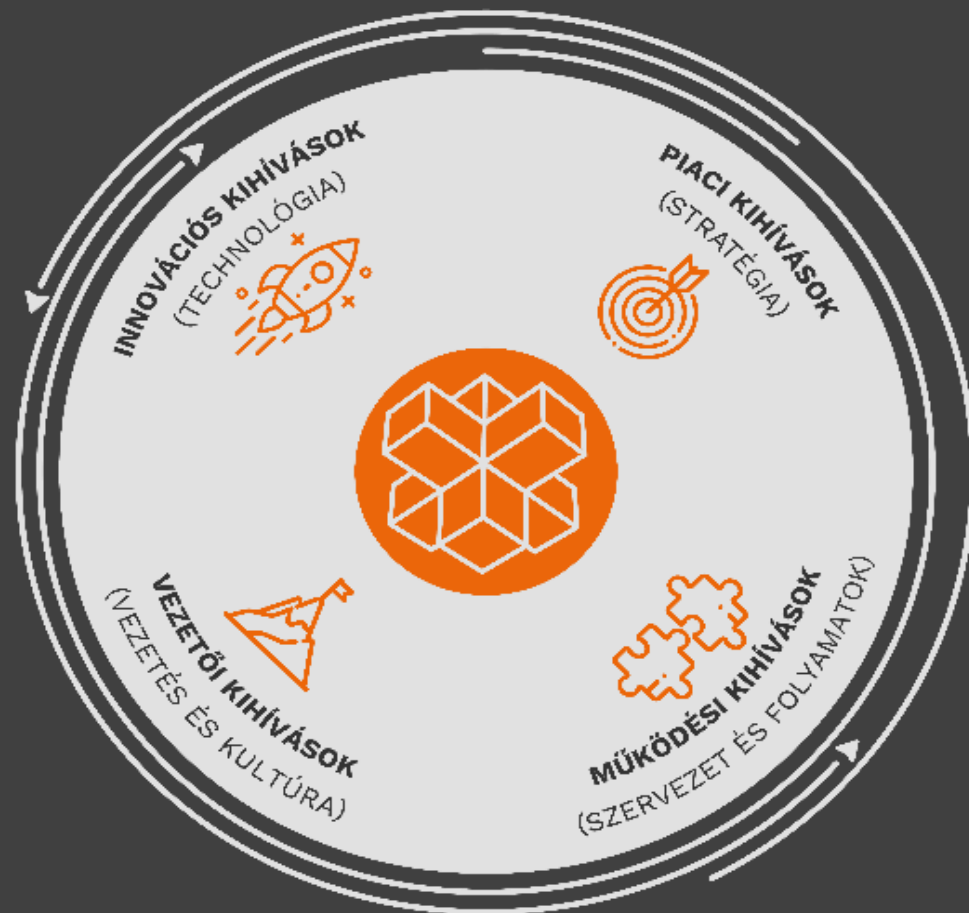
# Kezdetben és ma – figyelem és együttműködés



**Kiváló vezetők?!**

# De mit is csinál...?

„KÖRNYEZET”



ÖSSZHANG,  
SZINERGIÁK,  
EREDMÉNYES&HATÉKONY  
FEJLŐDÉS



# De mit is csinál...?









# OGYAN TUDJUK A WCM-ET SIKERRE VINNI?



10.45-  
12.00

13.15-  
14.30

15.00-  
16.00

16.00-  
17.00



## WORLD CLASS MANUFACT

PONTOSAN  
AZOK VANNAK  
ITT AKIKNE  
ITT KELL  
LENNIUK





# A szervezetfejlesztés (OD) egyszerre ...

Szemléletmód

Értékrend

Módszerek

Témák

## Szemléletmód

rendszer, kölcsönhatások, képessé tétel, folyamat, személyesen

Értékrend

Módszerek

Témák



Szemléletmód

Értékrend

eredményes, emberhez méltó, fejlődés, partnerségben

Módszerek

Témák

**Azaz...**

Szemléletmód  
Értékrend

**Módszerek**

visszajelzés, (ön)reflexió, facilitált „dolgoztatás”, tapasztalatból

Témák



**Azaz...**

Szemléletmód  
Értékrend  
Módszerek

**Témák**

változtatás, elkötelezettség, együttműködés, vezetés...

## **Szemléletmód**

rendszer, kölcsönhatások, képessé tétel, folyamat, személyesen

## **Értékrend**

eredményes, emberhez méltó, fejlődés, partnerségben

## **Módszerek**

visszajelzés, (ön)reflexió, facilitált „dolgoztatás”, tapasztalatból

## **Témák**

változtatás, elkötelezettség, együttműködés, vezetés....

üzlet (brand, verseny, stb)

slágerek és divatok





# Hol volt, hol nem volt... X.

Cél a hatékony önszerveződés --- Lassuló, nehézkes programvezető csapat  
„Talán csak az egy romlott almát kéne kivenni?”



**Kérdőív:**  
Mi tipikus?  
Erősségek?  
Kockázatok?  
És még...?

**1:1  
interjúk:**  
elakadások,  
megértések

**1:1  
visszajelzés és  
akciók**  
szerepek,  
felelősség,  
visszajelzések

# Mikor érdemes?

„Münchhausen” helyzet – magunkon kell segítenünk, rajtunk múlik!

A következő 5-10-20% az embereken múlik!

Bármilyen is lesz a következő lépésünk, elkötelezett csapat nélkül nem megy!

.....

Van egy kiváló szakértőnk, be kéne építeni, amit hoz!

.....

**MINDEN TÉMÁN LEHET OD-SAN DOLGOZNI!**



Mi elgondolkoztató?

Mi kérdéses?

Miről többet?

Közgázból indulva – szakkollégium!

Saját cég építés csapattal

Sokféle iparágban

Tulajokkal és ceokkal is dolgozva

Post midlife váltás után

KÜRT – integrációs megközelítéssel



**KÖSZÖNÖM!**

<https://www.linkedin.com/in/csaba-csaszar>  
[csaba.csaszar@kurtakademia.hu](mailto:csaba.csaszar@kurtakademia.hu)

